

# COACH DEN COACH: WELCHES COACHING BRAUCHT DER COACH?

---

MAI 2017, CHRISTIAN RICHTER & GLENN LAMMING

 NOVATEC |

**SCRUMDAY 2017**

10 JAHRE SCRUM KONFERENZ - HIER TRIFFT SICH DIE COMMUNITY

Wir wollen heute einige Fragen stellen.....

---

“Was motiviert  
uns systemisch zu  
coachen?”

“Welche Leitsätze  
des Systemischen  
Coaching haben uns  
angesprochen?”

“Wie kann ein  
systemisches  
Coaching Model  
aussehen?”

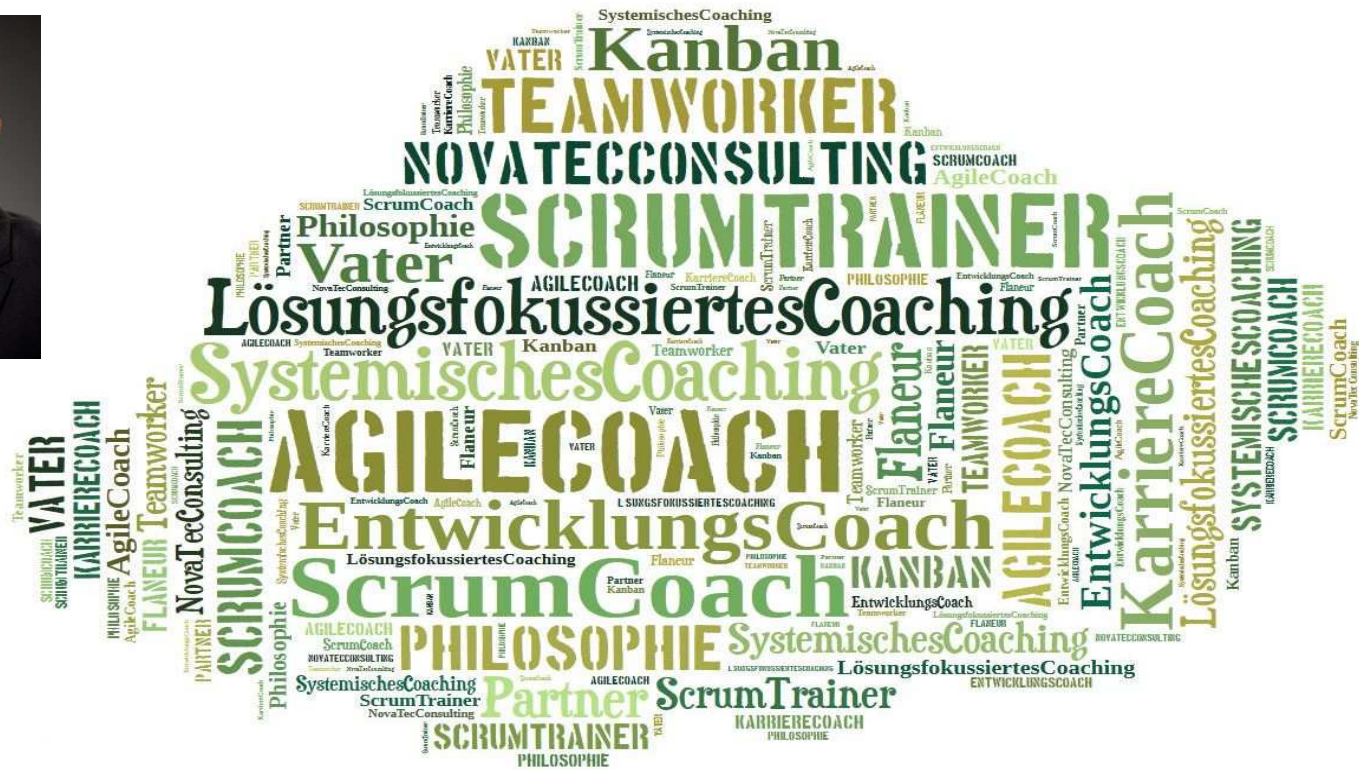
“Was ist eine  
Coaching  
Haltung?”

“Was ist eine  
mögliche DOC?”

“Wie kann ein  
systemisches  
Coaching in der  
Praxis ablaufen?”



“Wer sind eure Coaches?” ..... Christian



## “Was motiviert uns systemisch zu coachen?”

---

Was jetzt wenn  
das Team nicht  
mitgeht?

Was sagt mir Scrum  
in der Situation?

Was könnte Scrum  
gut ergänzen?

“Welche Leitsätze des Systemischen Coaching haben uns angesprochen?”

---



## “Was ist eure Definition of Coachee (DOCee)?”

---

“Coachee und Coach befinden sich im Dialog”

“Der Coach passt sich an das Tempo des Coachees an!”

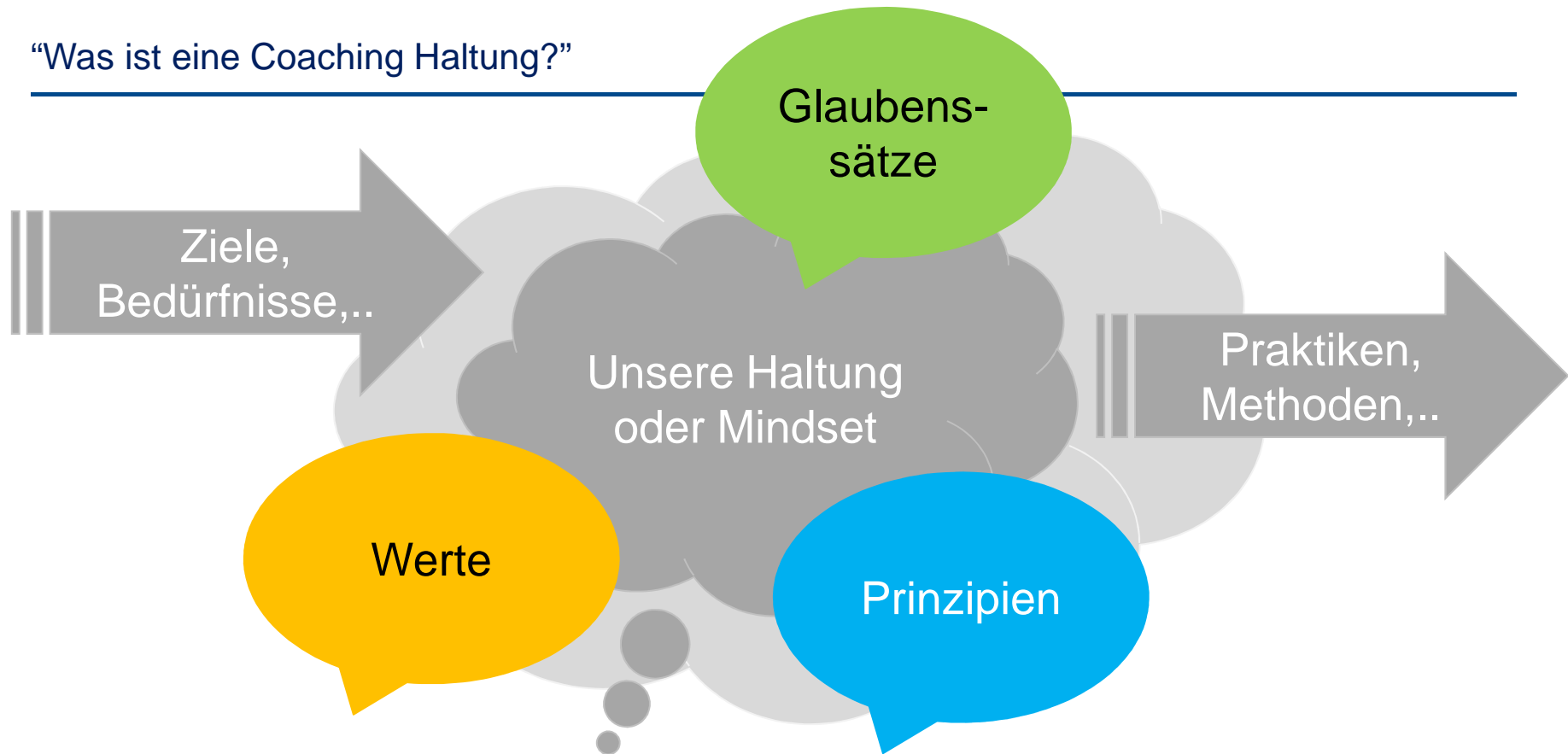
“Man kann ein komplexes System irritieren, weißt aber nicht wie es reagiert”

“Coaching – die Kunst der “Nicht Expertise” ”

“Die Landkarte ist nicht die Landschaft”

## “Was ist eine Coaching Haltung?”

---





## “Was ist eine Coaching Haltung?”

---

Der Coachee  
**ist der Experte.**

**Vertraue** dem Prozess.

**Positive** Grundhaltung.

**Lernt** von einander.

**Begegne** Komplexität  
mit Coaching.

Ich muss das Problem  
**nicht verstehen.**

Es gibt eine **Lösungs-  
Trance.**

Schaffe ein  
**Vertrauensverhältnis.**

**Entdecke** Lösungen  
durch Fragen.

Der Coachee **bestimmt  
das Tempo.**

“Was ist eure Definition of Coach (DOC)?”

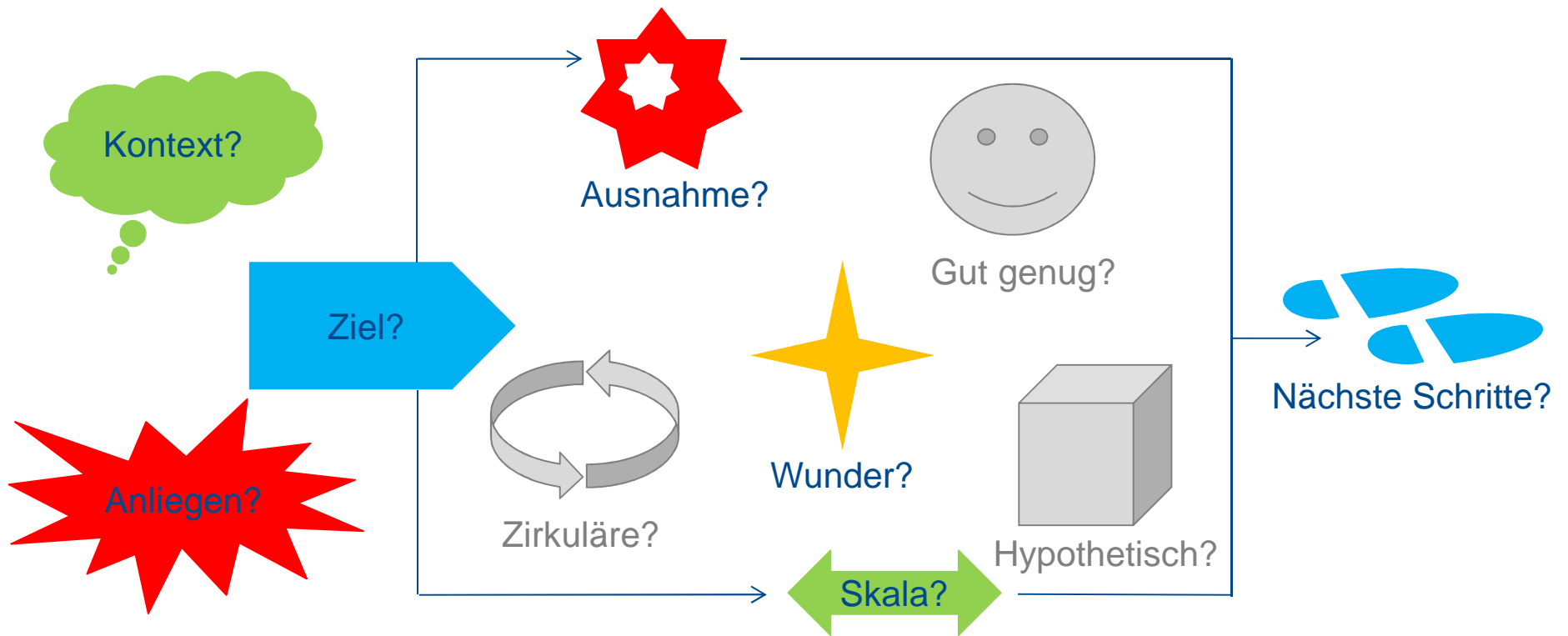
---

Was macht  
ein Berater?

Was  
unterscheidet  
ihn vom  
Mentor?

Wie  
entwickelt  
man sich  
zum Coach?

“Wie sieht ein systemisches Coaching Model aus?”  
Unser “Michael” Model



“Wie kann ein  
systemisches  
Coaching in der  
Praxis ablaufen?”

## “Michael” Model Schritt für Schritt

---



## “Michael” Model Schritt für Schritt

---



## “Michael” Model Schritt für Schritt

---



## “Michael” Model Schritt für Schritt

---





## “Michael” Model Schritt für Schritt

---



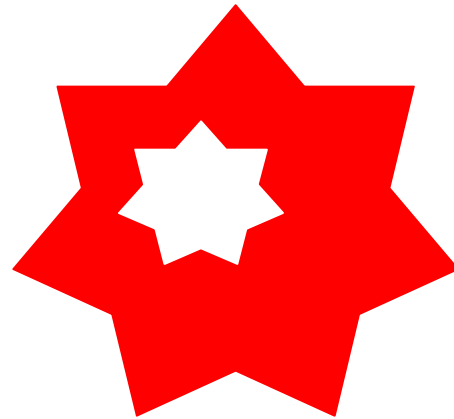
## “Michael” Model Schritt für Schritt

---



## “Michael” Model Schritt für Schritt

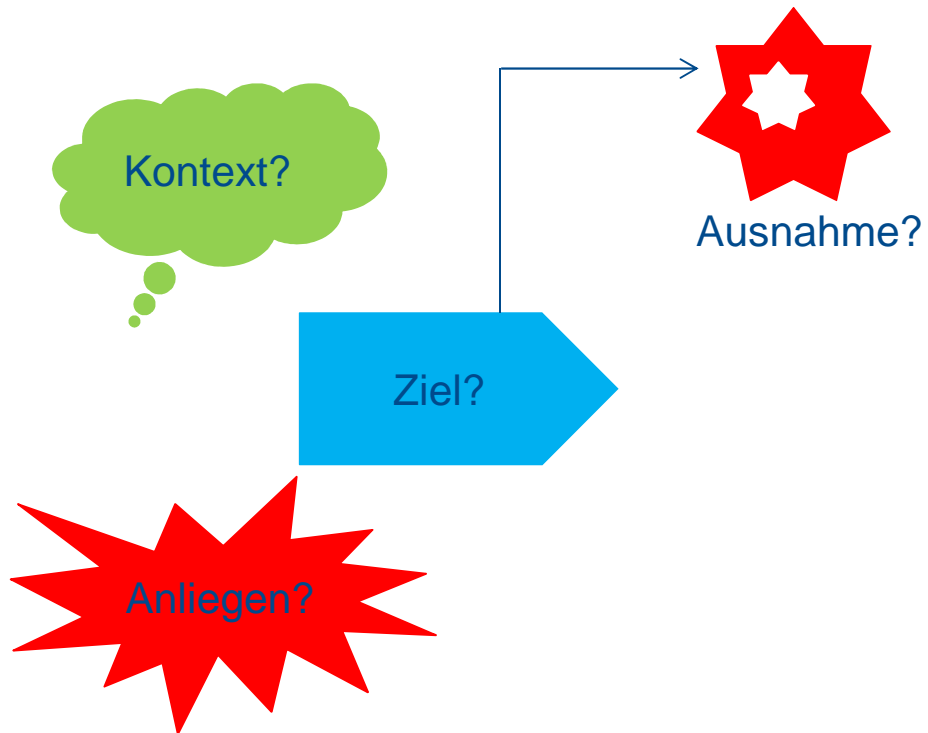
---



Ausnahme?

## “Michael” Model Schritt für Schritt

---



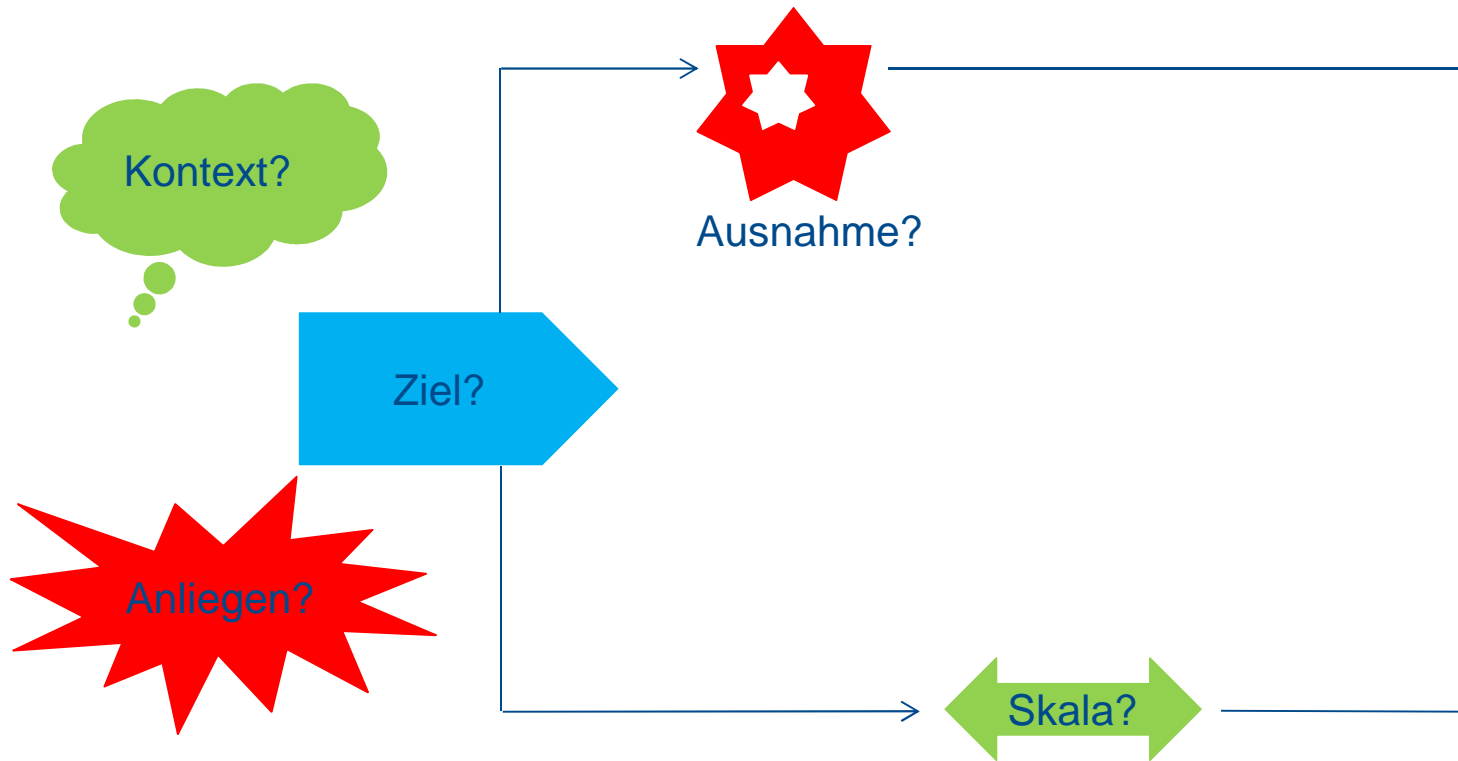
## “Michael” Model Schritt für Schritt

---



## “Michael” Model Schritt für Schritt

---



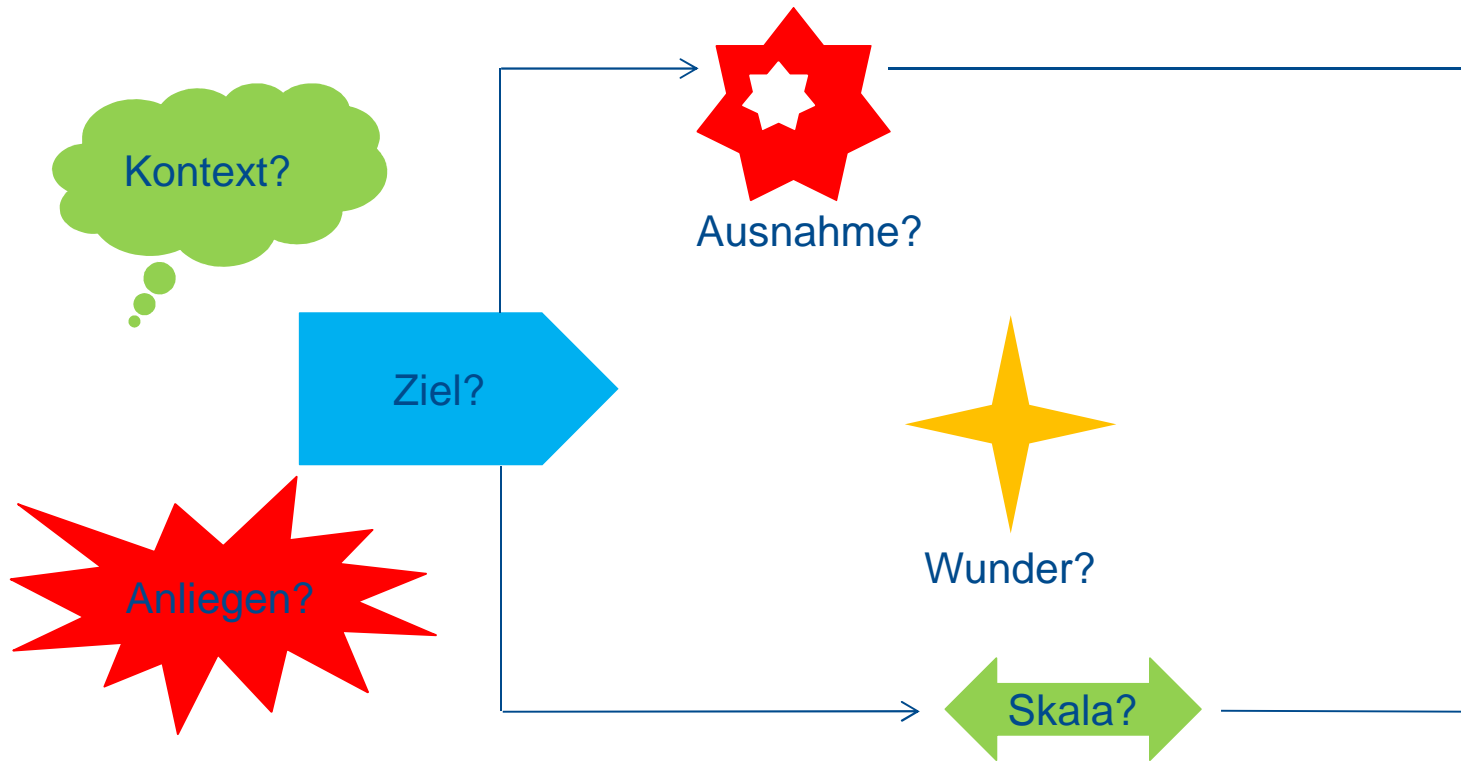
## “Michael” Model Schritt für Schritt

---



Wunder?

# “Michael” Model Schritt für Schritt

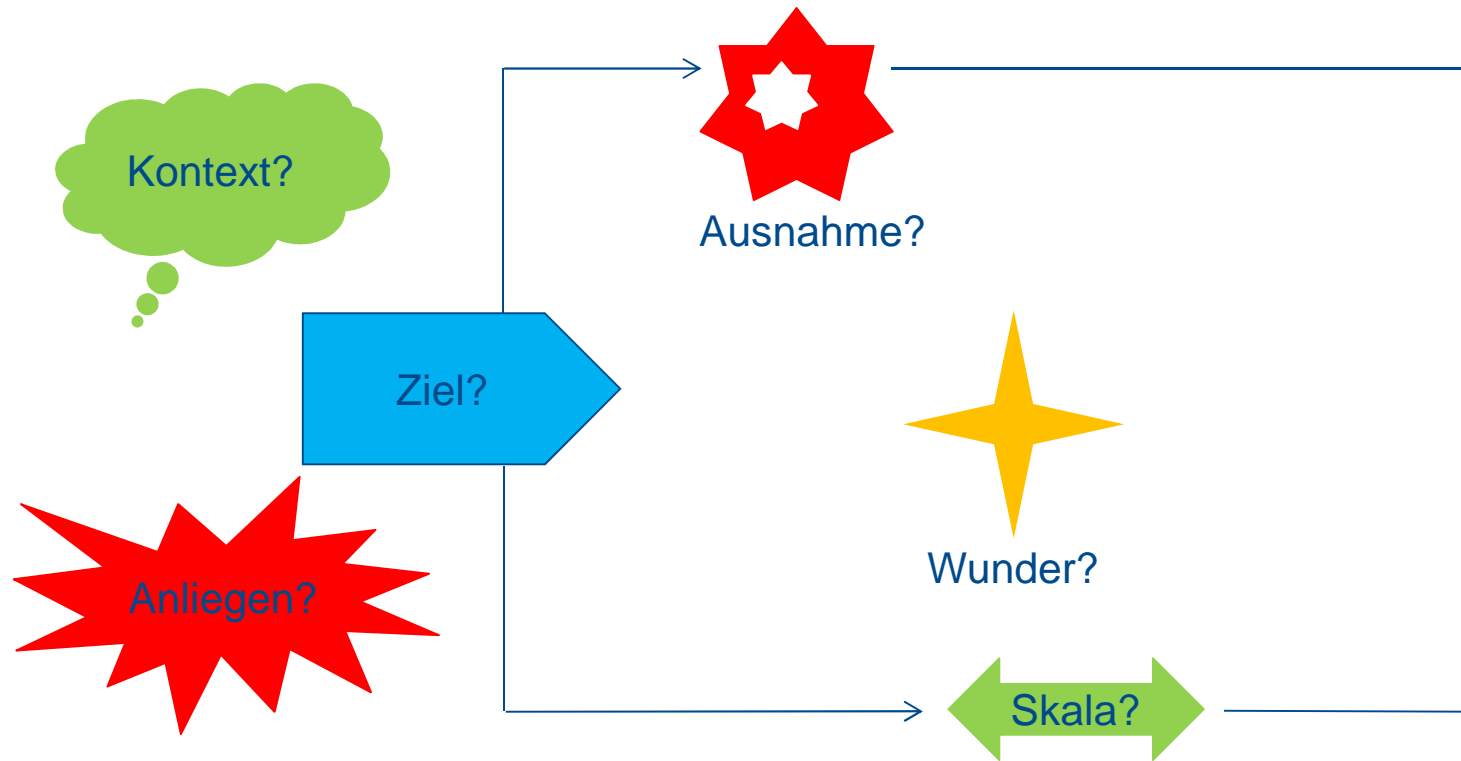






## “Michael” Model Schritt für Schritt

---



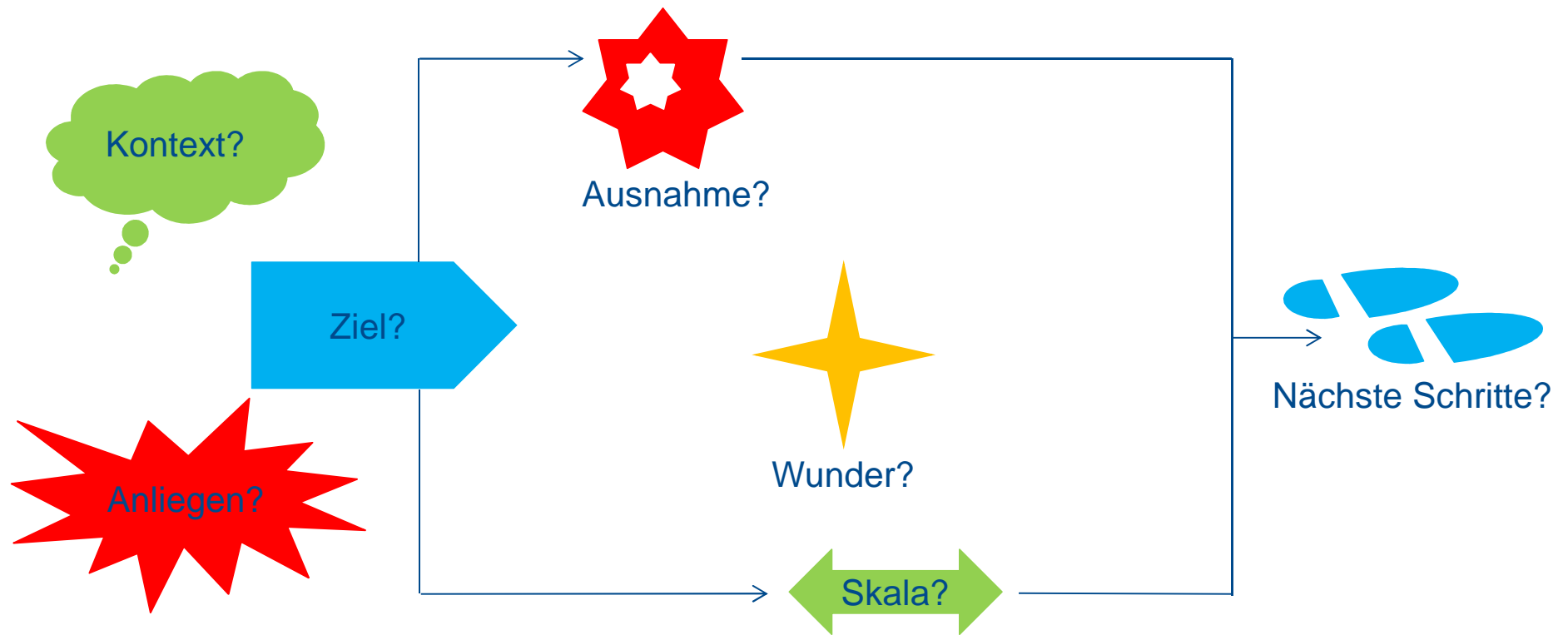
## “Michael” Model Schritt für Schritt

---

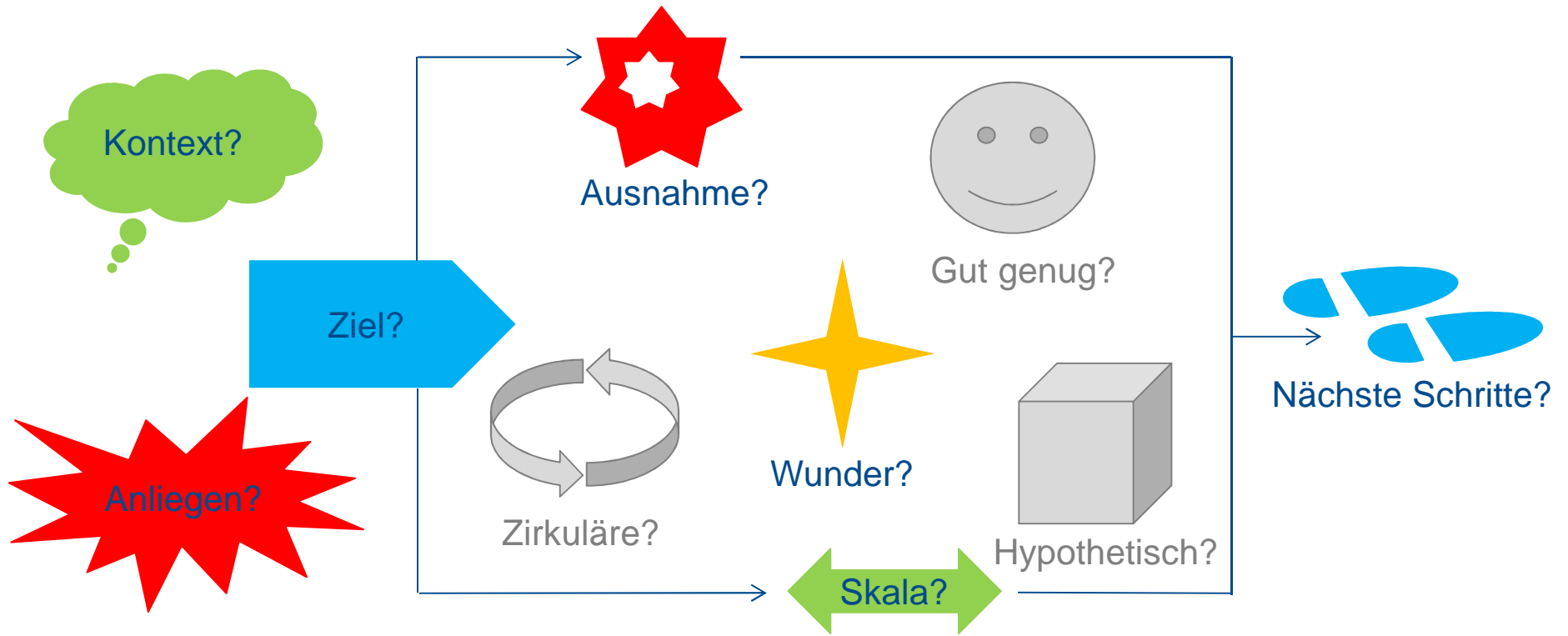


Nächste Schritte?

# “Michael” Model Schritt für Schritt



# “Michael” Model im Ganzen



Wir wollen heute einige Fragen stellen.....

---

“Was motiviert uns systemisch zu coachen?”

“Welche Leitsätze des Systemischen Coaching haben uns angesprochen?”

“Wie kann ein systemisches Coaching Model aussehen?”

“Was ist eine Coaching Haltung?”

“Was ist eine mögliche DOC?”

“Wie kann ein systemisches Coaching in der Praxis ablaufen?”

Eine letzte Frage.....

---



Was könnte eure nächste Schritte sein?

# WHAT IF WHAT YOU DO MATTERS?

---

## Ihr Coach



**Christian Richter**

Agile Coach

**Phone:** +49 170 7998 591

**E-Mail:** [christian.richter@novatec-gmbh.de](mailto:christian.richter@novatec-gmbh.de)

## Ihr Coach



**Glenn Lamming**

Agile Coach, PST

**Phone:** +49 (151) 1592 0715

**E-Mail:** [glenn.lamming@novatec-gmbh.de](mailto:glenn.lamming@novatec-gmbh.de)